

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
Сладковского муниципального района
Дом детского творчества «Галактика»

От работодателя:

Директор МАУ ДО ДДТ
«Галактика»



Петелина А.А.

М.П. ДДТ

«01» декабря 2025 г.

От работников:

Председатель трудового
коллектива
МАУ ДО ДДТ «Галактика»

 Юрьева Е.А.
«02» декабря 2025 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на период действия 2024 – 2027 год,

зарегистрированному в Департаменте труда и занятости населения
Тюменской области.

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору вступает в силу
с «__» _____ 20__ г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе
по труду

Регистрационный № 5210-05-02ДЗН от «02» сентября 2024 г.

 03.12.2025

Сладково
2025

1. В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Уведомления департамента труда и занятости населения Тюменской области «О регистрации с сообщением, о выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права» № 5210-05-02ДЗН от 02.09.2024, стороны социального партнерства в лице директора муниципального автономного учреждения дополнительного образования Петелиной Анны Андреевны, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя трудового коллектива Юрьевой Екатерины Андреевны, действующий на основании решения собрания трудового коллектива МАУ ДО ДДТ «Галактика», приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

Пункт 8.2.1. Коллективного договора (раздел VIII «Охрана труда и здоровья») внести изменения в соответствии с действующей редакцией Трудового кодекса РФ:

«Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 216 ТК РФ)».

Пункт 8.2.7. Коллективного договора (раздел VIII «Охрана труда и здоровья») внести изменения в соответствии с действующей редакцией Трудового кодекса РФ:

«Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 216 ТК РФ)».

Пункт 8.2.10. Коллективного договора (раздел VIII «Охрана труда и здоровья») внести изменения в соответствии с действующей редакцией Трудового кодекса РФ:

«Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место (ст. 214 ТК РФ)».

Пункт 8.3.1. Коллективного договора (раздел VIII «Охрана труда и здоровья») внести изменения в соответствии с действующей редакцией Трудового кодекса РФ:

«Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда (ст. 215 ТК РФ)».

Пункт 9.10. Коллективного договора (раздел IX «Гарантии профсоюзной деятельности») внести изменения в соответствии с действующей редакцией Трудового кодекса РФ:

«Работодатель, с учетом мнения (по согласованию) профсоюза, рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися

членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);

- привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и не рабочие праздничные дни (ст. 113

ТК РФ);

- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ);
- массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным

рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);

- создание комиссий по охране труда (ст. 224 ТК РФ);
- составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и

или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);

- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);

- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года

со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);

- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и

повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);

- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ).

Приложение №1 к Коллективному договору в раздел 2 внести изменения в соответствии с действующей редакцией Трудового кодекса РФ:

«...Лица, поступающие на работу в учреждение, проходят обязательный предварительный медицинский осмотр в целях охраны

здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (статья 220 ТК РФ)».

2. В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации, письма Минтруда России от 03.02.2016 N 14-1/10/B-660, письма Минтруда России от 20.03.2019 N14-1/B-177 в лице директора муниципального автономного учреждения дополнительного образования Петелиной Анны Андреевны, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя трудового коллектива Юрьевой Екатерины Андреевны, действующий на основании решения собрания трудового коллектива МАУ ДО ДДТ «Галактика», приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор в раздел №6 «Нормирование и оплата труда» и изложить п.6.1.3. в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц: 15 и 30 числа каждого месяца централизованно бухгалтерией учреждения путем перечисления работника на лицевой счет в банке, за первую половину месяца выдается аванс в размере 50% от оклада и надбавок за отработанный период времени. При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Заработная плата выплачивается, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».